

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الديوان
خلية الاتصال

العرض الصحفي الخاص بالقطاع
الخميس 08 جوان 2017

بعد حرمانهم من الترقية إلى الصنف 11 حاملو شهادات التكوين المتواصل يحضرون لاحتجاج وطني

• رئيس جامعة التكوين المتواصل: لا علاقة لنا
بالتصنيف ومهمتنا تنتهي بعد تخرج الطلبة

القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية، فإن التصنيف في الرتبة 11 يخص فقط شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية التي تم الحصول عليها من مؤسسات التكوين العالي، وليس من جامعة التكوين المتواصل.

من جهتنا، اتصلنا برئيس جامعة التكوين المتواصل، جمال حود موسى، للاستفسار عن هذا الانشغال خاصة بعد مطالبة التنسيقية الجامعة بالدفاع عنهم، فأكد لنا أن دور الجامعة يكمن في التكفل بالطلبة منذ دخولهم إلى الجامعة إلى غاية التخرج منها، أما انشغال المعنيين فهو خارج عن نطاقهم وحتى نطاق وزارة التعليم العالي، لأن التصنيف من صلاحيات مديرية التوظيف العمومي، مع العلم، حسبه، أن المتخرجين من جامعة التكوين المتواصل موظفين أيضا في القطاع الاقتصادي، ومع كل هذا راسلوا مديرية التوظيف العمومي وكان رد هذه الأخيرة أن التصنيف في الرتبة 11 يخص حاملي البكالوريا وهم ليس لهم بكالوريا وإنما امتحان خاص، يضيف المسؤول ذاته.

رشيدة دبوب

• تحضر التنسيقية الوطنية لخريجي جامعة التكوين المتواصل لاحتجاج وطني للرد على قرار مديرية التوظيف العمومي حرمان حاملي هذه الشهادات من الترقية إلى الصنف 11.

وحسب بيان للتنسيقية التابعة للنقابة الجزائرية لموظفي الإدارة العمومية، تسلمت "الخبر" نسخة منه، فإن حاملي شهادات جامعة التكوين المتواصل يمرون بحالة من "القلق" ستتوج بتنظيم احتجاج وطني إذا لم تتراجع مديرية التوظيف العمومي عن قرارها الصادر في 29 ديسمبر 2016، الذي جاء فيه إقصاء الموظفين الحاصلين على شهادة الدراسات التطبيقية وجامعات التكوين المتواصل من الإدماج والترقيات في القطاعات العمومية والإدارات، مؤكدة أن هذه الأخيرة تمس فقط خريجي مؤسسات التكوين العالي.

وأضاف بيان التنسيقية الموقع من قبل رئيسها جمال معيزة أنه بناء على ما جاء في قرار التوظيف العمومي، وعملا بأحكام المرسوم التنفيذي رقم 16-280 المؤرخ في 2 نوفمبر سنة 2016، المعدل والمتمم للمرسوم التنفيذي رقم 08-04 المؤرخ في 19 جانفي 2008، المتضمن

تنصيب البروفيسور بوطرفاية مديرا جديدا لجامعة بسكرة

مسؤولي الخدمات الجامعية، حيث تمت عملية تسليم وتسلم المهام بين المدير القديم الذي قضى أكثر من 15 سنة على رأس إدارة جامعة بسكرة، قبل انتقاله إلى الغرفة السفلى للبرلمان، والبروفيسور بوطرفاية المعين في منصب المسؤول الأول على جامعة بسكرة، بعد سنوات من رئاسته لجامعة ورقلة، قبل تحويله إلى جامعة المسيلة شهر نوفمبر المنصرم. ومعلوم أن البروفيسور بوطرفاية سبق له العمل بجامعة بسكرة كإطار وأستاذ بإحدى معاهدها، ويعتبر إحدى كفاءات المنطقة. **عمار.ل**

أشرف الأمين العام لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي، الدكتور صلاح الدين محمد صديقي، على تنصيب مدير جامعة بسكرة الجديد البروفيسور أحمد بوطرفاية، خلفا لبلقاسم سلاطنية الذي انتخب نائبا بالمجلس الشعبي الوطني عن ولاية سوق أهراس، في التشريعات الأخيرة.

وجرت مراسم التنصيب بحضور السلطات المحلية وممثلي الأسلاك الأمنية وإطارات جامعة محمد خيضر من عمداء كليات ورؤساء أقسام وممثلي الأساتذة والطلبة، بالإضافة إلى

معهد البيطرة بجامعة البليدة يتعزز بـ 2000 مقعد بيداغوجي قبل نهاية السنة

تعزز معهد البيطرة بجامعة سعد دحلب بالبليدة بـ 2000 مقعد بيذاغوجي، فضلا عن جناح للمكتبة وعيادة بيطرية وعدة مرافق أخرى من شأنها توفير أجواء مناسبة للطلبة، وهو المشروع الذي سيسلم مع نهاية سنة 2017. وفي هذا الصدد، صرح نائب رئيس جامعة البليدة، أن أشغال المقاعد البيذاغوجية بمعهد البيطرة بلغت نسبة متقدمة وصلت 35 من المئة، بعدما عرفت تأخرا نوعا ما بسبب قلة الاعتمادات المالية وكذا تأثرها بالأزمة الاقتصادية التي تشهدها البلاد، مضيفا أن هذا الهيكل يضم ثلاثة مدرجات بسعة 800 مقعد وكذا 17 قاعة تدريس بسعة 544 مقعد، بالإضافة إلى 16 مخبرا بسعة 180 مقعد وجناح خاص بالمكتبة وجناح للإدارة وعيادة بيطرية.

سارة.ق

بالنسبة للمترشحين الضباط تتم عملية التسجيل حصريا عبر شبكة الأنترنت

اشتراط معدل 12 في «الباك» للالتحاق بالمؤسسات العسكرية

أفجرت وزارة الدفاع الوطني عن دليل التجنيد لسنة 2017، في كل مؤسسات التكوين للجيش الوطني الشعبي، وحددت كل الشروط الخاصة بذلك للناجحين في شهادة البكالوريا للسنة الجارية «قريب من العيد» وبمعدل 12 من 20 في كل من الشعب العلوم التجريبية والرياضيات وتقني رياضي، وكذا التجنيد في مختلف الرتب العسكرية لجميع المستويات، بالإضافة إلى شرط السن من 18 إلى 21 سنة.

سارة ق.

أين ستكون مدة التكوين بها سنتان، أما رجال الصف فالتكوين لمدة 6 أشهر بمراكز التدريب، وبالنسبة للحرس الجمهوري، فالتجنيد مفتوح للحائزين على بكالوريا السنة الجارية في شعبة الرياضيات والعلوم الطبيعية وكذا الشعب التقنية، مع تكوين مدته 5 سنوات بالنسبة للضباط، وتضمنت شروط التوظيف بالنسبة للمديرية المركزية نفس الشروط في المؤسسات السابقة لجميع الرتب، أما الالتحاق بالمديرية المركزية لمصالح الصحة العسكرية، فإن التكوين للضباط يكون مفتوحا للمترشحين الحائزين على شهادة البكالوريا شعبة العلوم التجريبية والرياضيات والتسجيل يكون على مستوى مراكز الجامعة والانتقاء يكون وطنيا حسب المعايير المحددة من طرف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، أما المدرسة الوطنية التحضيرية لدراسات مهندس باجي مختار، إذ أن الالتحاق بها يبقى عن طريق مسابقة لجميع المترشحين الحائزين على شهادة البكالوريا للسنة الجارية.



التسجيل عبر شبكة الأنترنت

شهادة البكالوريا للسنة الجارية بنفس المعدل السابق في الشعب آداب وفلسفة ولغات أجنبية وعلوم تجريبية وتسيير واقتصاد ورياضيات وتقني رياضي، وتستمر مدة التبريس 5 سنوات كاملة، سنة منها بالأكاديمية العسكرية بشرشال 3 سنوات تكوين جامعي تتوج بالحصول على شهادة ليسانس وسنة تكوين تخصصي «مهني» على مستوى المدرسة العليا للدرك بزرالدة، وفيما يخص ضباط الصف المتعاقدين، فالتجنيد مفتوح للمترشحين الحائزين على شهادة البكالوريا،

ليسانس بالأكاديمية العسكرية لمختلف الأسلحة بشرشال وسنة تطبيقية بالمدارس، أما ضباط صف متعاقدون فالتكوين يكون سنتان ورجال الصف المتعاقدون 6 أشهر للمزيقين و5 أشهر للجنود، وفيما يتعلق بقوات الدفاع عن الإقليم، فقد أبقت وزارة الدفاع عن نفس الشروط السابقة، على أن يكون التكوين لمدة 6 سنوات يتوج بالحصول على شهادة مهندس في الدفاع الجوي بالمدرسة العليا، وبخصوص قيادة الدرك الوطني، فقد تم تحديد شروط التجنيد للحاصلين على

أبواب التسجيلات الأولية بالنسبة للمترشحين الضباط تتم حصريا عبر شبكة الأنترنت على الموقع الإلكتروني، أين حدد مستوى تجنيد الضباط للحاصلين على شهادة البكالوريا للسنة الجارية بمعدل 12 من 20 ومستوى السنة الثالثة ثانوي على الأقل بالنسبة لضباط الصف المتعاقدين، على أن تعطى الأولوية للحائزين على شهادة البكالوريا، فيما تم تحديد المستوى الدراسي السنة الرابعة متوسط لرتبة جندي وعريف متعاقدين مستوى السنة الأولى الثانوي مع إعطاء الأولوية للحاصلين على شهادة التكوين المهني، وبالنسبة للتكوين والتجنيد في القوات البرية والبحرية والجوية للضباط، فالتجنيد مفتوح للحاصلين على شهادة البكالوريا 2017 في شعب علوم تجريبية أو رياضيات تقنية أو هندسة ميكانيكية -مدنية- الطرائق، ويكون التكوين لمدة 5 سنوات، سنة للتكوين العسكري القاعدي المشترك و3 سنوات تكوين جامعي تتوج بالحصول على

تداعيات الخلاف بين أستاذ ورئيس قسم الفيزياء

نقابة الأساتذة تتهم أطرافاً بمحاولة ضرب استقرار جامعة جيجل

الأساتذة الجامعيين للتخلي بروح المسؤولية و الالتزام بالهدوء و تغليب المصلحة العامة و طالب مدير الجامعة التدخل من أجل إيجاد حل جذري للمشاكل التي تؤثر سلباً على أساتذتها، و سير العمل بها. كطويل

الذي طرح جراء الخلاف الذي وقع بين الأستاذين، كان من الممكن معالجته على مستوى إدارة الكلية من قبل عميد كلية العلوم الدقيقة و الإعلام الآلي، مبدياً أسفه لطريقة تعامل مسؤول الكلية في القضية، و قد دعا المجلس كافة

دور الضحية، مشيدين بمجهودات مدير الجامعة الذي ساهم منذ تعيينه، حسب الفرع، في حل عديد المشاكل التي كانت عالقة منذ فترة بكلية العلوم الدقيقة، و أضاف بأن هناك أطرافاً داخل الكلية قامت باستغلال الاعتصام الذي قام به رئيس قسم الفيزياء مؤخراً أمام رئاسة الجامعة، بإقحام طلبة بالقسم في القضية، و أشار المجلس النقابي إلى وجود مناورة خطيرة حاولت جهات القيام بها لخلق الفوضى و ضرب استقرار الجامعة، و ثمن المجلس التدخل الموفق لرئيس الجامعة و مساعديه لإنهاء الاحتجاج الذي قام به رئيس القسم، و الذي كان من الممكن أن يأخذ منحى آخر. و أوضح المجلس، بأن المشكل

أبدى الفرع المحلي للمجلس الوطني للأساتذة «كناس» بجامعة جيجل، أسفه الشديد من الحادثة التي وقعت بقسم الفيزياء، بين أستاذ و رئيس قسم الفيزياء، معتبراً المشكل الذي حصل، نتيجة حتمية لتراكم مشاكل بكلية العلوم الدقيقة و الإعلام الآلي بجامعة جيجل.

و أشار، أمس، بيان صادر عن الفرع النقابي، إلى وجود محاولات عديدة لخلق الفوضى و ضرب استقرار جامعة جيجل، بعدما تعفنت الأوضاع في الكلية، إذ أضحت المشاكل تتفاقم بشكل مستمر، صاحبها نوع من التوتر و تصفية حسابات داخل الإدارة المعنية، متهماً أطرافاً بالتسبب في وقوع حوادث عديدة و لعب

توقيف طالب جامعي متلبس بسرقه حواسيب نقالة



حيث كان متواجدا بقاعة الانتظار،
وتفتيشه، ليتم العثور بحوزته على (02)
حاسوبين محمولين وسبع (07) آلات
حاسبة. وتم استرجاع المسروقات
وتسليمها لأصحابها في الوقت الذي
تم تقديم المتهم أمام الجهات
القضائية.

• سميرة عوام

تمكنت أمس الفرقة الإقليمية
للدرك الوطني بالبوئي، من توقيف
طالب جامعي يبلغ من
العمر 22 سنة إلى
جانب استرجاع حواسيب
نقالة وآلات حاسبة، على
مستوى المحطة البرية لنقل
المسافرين ببلدية البوئي.

تحرك الأمن جاء على إثر تقدم
طالبين جامعيين من مركز المراقبة
للدرك الوطني، بالمحطة قصد
التبليغ عن أحد المتورطين من أجل
سرقة أجهزة إعلام آلي من غرفتهما
بالإقامة الجامعية باجي مختار بسيدي
عمار، إذ إن المتورط كان متواجدا بنفس
المحطة سألقة الذكر مستعدا للتوجه من عنابة
باتجاه مدينة المسيلة. على إثر ذلك تم توقيفه،



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
المدرسة العليا للأساتذة بورقلة

إعلان عن توظيف

تعن المدرسة العليا للأساتذة بورقلة عن فتح مسابقة التوظيف في رتب مختلفة لسنة 2017 ، حسب التخصصات المذكورة في الجدول أدناه :

شروط أخرى	مكان التعيين	عدد المناصب	التخصص	شروط الالتحاق	نمط التوظيف	الرتبة
	المدرسة العليا للأساتذة - ورقلة	01	--	شهادة مهندس دولة / الماستر في الإعلام الآلي	مسابقة على أساس الشهادة	مهندس دولة في الإعلام الآلي
		01	--	شهادة معهد وطني للتكوين العالي الشبه الطبي تخصص العلاجات العامة	مسابقة على أساس الشهادة	ممرض للصحة العمومية
		01		شهادة تقني سامي في التخصصات التالية : الإعلام الآلي ، الإعلام الآلي للتسيير	مسابقة على أساس الشهادة	تقني سامي في الإعلام الآلي
		01		شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة تقني سامي في علم المكتبات أو التوثيق والأرشيف	مسابقة على أساس الشهادة	مساعد للمكتبات الجامعية

* ملف الترشح :

- طلب خطي يوضح فيه المرشح الرتبة المراد الترشح فيها ، مرفق باستمارة الترشح يتم تسليمها مباشرة عند تقديم الإيداع الملف .
 - نسخة عن هوية المرشح أو شهادة مطلة لهما حسب التخصصات والرتب .
 - شهادة هوية (رقم 12) + نسخة من بطاقة التعريف الوطنية + (04) أربع صور شمسية + شهادة لجنسية .
 - نسخة من الوثيقة التي تثبت وضعية المرشح تجاه الخدمة الوطنية (سارية المفعول) .
 - رخصة المشرفة للمرشحين الذين يحملون صفة موظف مع التمديد بالاستقالة مضادة من طرف السلطة التي لها صلاحية التعيين
 - طرقتين بريديتين عليهما طابع وختمان الفيلق للمرشح -شهادات عمل تثبت الخبرة المهنية للمرشح إن و جنت .
 - الشهادات التي تثبت الالتحاق والدراسات المنشورة للمرشح (خاص بالمسابقات على أساس الشهادة) إن و جنت .
 - وثيقة تثبت أن المرشح من ذوي الحقوق (أجن/أ شهيد أو ذوي الاحتياجات الخاصة الذين لديهم القدرة على أداء المهام المنوطة بهم)
 - شهادة طبية تؤكد قدرة المرشح على ممارسة مهله (عامة وصدرية) + شهادة السوابق العلمية صادقة رقم 03 (سارية المفعول) .
- تودع الملفات كاملة على مستوى المدرسة العليا للأساتذة بورقلة الكائن مقرها بحي النصر ورقلة في أجل لا يتعدى 15 يوم عمل من تاريخ صدور أول إشهار في الصحافة المكتوبة.

* ملاحظات :

- 01 - ملامحة لشعبة التخصصات تكوين المرشح لمتطلبات الرتبة المراد الالتحاق بها (من 0 إلى 05 نقاط) .
 - 02 - التكوين المكمل للشهادة المطلوبة في نفس التخصص (من 0 إلى 02 نقاط) .
 - 03 - الأبحاث والدراسات المنجزة من طرف المرشح ، في مجال تخصصه (من 0 إلى 02 نقطتين) .
 - 04 - الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المرشح (من 0 إلى 06 نقاط) .
 - 05 - تاريخ الحصول على الشهادة (من 0 إلى 02 نقطة)
 - 06 - نتيجة المقابلة مع لجنة الانتقاء (من 0 إلى 03 نقاط) .
- يتم الفصل بين المرشحين المتساويين في النقاط عند الإعلان عن نتائج المسابقة على أساس الشهادة بحسب الأولوية التالية :
- ذوي الحقوق (ابن أو ابنة الشهيد)
 - ذوي الاحتياجات الخاصة (الذين لديهم القدرة على أداء المهام المرتبطة بالرتبة المراد الالتحاق بها) .
 - سن المرشح (الأولوية للكبير سناً)
- تودع الملفات بصفة شخصية بمقر المدرسة الفائق بحي النصر ورقلة و لا تؤخذ بعين الاعتبار الملفات ناقصة أو المرسله عبر البريد.



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
المدسة العليا للإساتذة بوقرلة



إعلان عن توظيف

نظ المدرسة العليا للإساتذة بوقرلة عن فتح مسابقة التوظيف في رتبة أساتذة مساعد أ ب لسنة 2017، حسب التخصصات المذكورة في الجدول أدناه :

الرتبة	نظ التوظيف	شروط الالتحاق	التخصص	عدد المناصب	مكان التعيين	شروط الأخرى
أساتذة مساعدين	توظيف على أساس الشهادة للتحاقين على تكوينا	توظيف على أساس الشهادة للتحاقين على تكوينا	علم النفس	01	المدسة العليا للإساتذة - بوقرلة	
	الدولة أو للتكوينا في العلوم أو شهادة معترف	تخصص علم النفس والعمل والتنظيم	التزيان	01		
	بمطلقتها	تخصص: فزياء المواد	البيولوجيا	01		
	توظيف التحاقين على شهادة المعاصر أو شهادة معترف	تخصص: البيولوجيا الجزيئية	علوم زراعية	01		
	بمطلقتها	تخصص: زراعة الأظني الجافة	اللغة العربية	01		
	عن طريق	يجب أن تكون شهادة المعاصر المتصل عليها	تخصص: اللغة العربية للقيم	02		
	للسابقة	في إطار المرسوم التنفيذي 98-254 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1419 الموافق لـ 17 غشت 1998.	إجزئية كل التخصصات	01		
	على أساس	المعلم والشعب أو الشهادة المعترف بمطلقتها بتقدير قريب من الحسن على الأقل	الفرنسية تخصص: علوم اللسان	01		

بالتفصيل :

- هي على مراحيل مباشرة الترشح المسبقة - علم تطبيعا مباشرة على التدرج لإتمام الملقب.
- نسخة من الشهادة رتبة الصوة الفاتحة + شهادات التسجيل في التكوينا إن وجدت (بالنسبة للتحاقين على شهادة التكوينا يجب إيصال نسخة من شهادة المعاصر بالمقام).
- نسخة من بطاقة التوظيف البروقية + (04) أربع صور شخصية + شهادة الميلاد (أولاد/27) + شهادة السجل الوطني مسجلة رقم 03 (سارية المفعول).
- شهادات عمل تثبت التكريس في التدرج العلمي إن وجدت + شهادات التي تثبت الأنتقال و الدراسات المنشورة للتدرج في التخصص.
- رخصة المشاركة بالنسبة للمرشحين الذين يحملون صفة موظف مع التمتع بالمسابقة مضادة من طرف السلطة التي لها صلاحية التعيين.
- وثيقة تثبت أن المرشح من ذوي الحقوق (إنابة شهود أو ذوي الاحتياجات الخاصة الذين لديهم القدرة على أداء المهام المرتبطة برتبة أساتذة) إن وجدت.
- شهادة طبية تؤكد قدرة المرشح على ممارسة مهامه (علمة وصحية) + قرطبان وريديان عليهما تلميم وضمان الحقوق للمرشح.
- نسخة من الوثيقة التي تثبت وشعبه المرشح لتداء الخدمة البروقية (سارية المفعول) + شهادة جنسية.
- نوع الملقات على مستوى المدرسة العليا للإساتذة بوقرلة كالتن مقربا بحي الحصر في أجل الأبتدائي 15 يوم عمل من تاريخ صدور أول إشهار في الصفحة المكتوبة.

ملاحظات :

- أولا : يتم افتتاح المرشحين في المسابقة على أساس الشهادات على ضوء الميعاد المذكورة في المنشور رقم 7 المؤرخ في 2011/04/28 كالتالي :
- 01 - ملامحة لشعبه للتخصص تكوين المرشح لمنكبات لرتبة المرد الالتحاق بها (من 0 إلى 05 نكط) .
 - 02 - التكوين المكمل للشهادة المطلوبة في نفس التخصص (من 0 إلى 05 نكط) .
 - 03 - الأنتقال و الدراسات المنشورة من طرف المرشح ، في مجال تخصصه (من 0 إلى 02 نكطين) .
 - 04 - الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المرشح (من 0 إلى 04 نكط) .
 - 05 - نتيجة الملقاة مع لجنة الأنتقاء (من 0 إلى 04 نكط) .
- يتم الفصل بين المرشحين المنتسبين في التلقا عن تتلقح المسابقة على أساس الشهادة حسب الأولوية التالية :
- ذوي الحقوق (من أو أبناء الشهداء)
 - ذوي الاحتياجات الخاصة (الذين لديهم القدرة على أداء المهام المرتبطة بالرتبة المرد الالتحاق بها) .
 - من المرشح (الأولوية للكدر سنًا)
- تلقيا: نوع الملقات بصفة شخصية بغير المدرسة كالتن بحي الحصر ووكالة ولا تأخذ بين الأختار الملقات التخصص أو المرسلة عبر البريد.

TAMANRASSET

CONVENTION ENTRE LE CENTRE UNIVERSITAIRE ET L'ANSEJ

Une convention de partenariat a été signée entre le Centre universitaire « Hadj Moussa Ag-Akhamoukh » de Tamanrasset et l'antenne locale de l'Agence nationale de soutien à l'emploi des jeunes (ANSEJ), dans le but de promouvoir l'esprit entrepreneurial en milieu universitaire, a-t-on appris hier auprès des parties concernées. Cette convention vise à promouvoir l'esprit entrepreneurial chez l'étudiant, en assurant toutes les conditions requises pour renforcer les activités et les programmes dédiés à la diffusion de la culture de l'entrepreneuriat en milieu universitaire, en tenant compte des

exigences et des besoins économiques actuelles, a indiqué à l'APS le directeur du centre universitaire, Abdelghani Choucha.

Le Centre universitaire s'emploie, dans ce cadre, à mettre en place l'ensemble des moyens susceptibles de contribuer à l'animation de la Maison de l'entrepreneuriat et à y attirer le plus grand nombre possible d'étudiants, selon un plan annuel, en plus de l'organisation de différentes activités, dont des séminaires et rencontres en coordination avec l'ANSEJ, considérée comme un véritable partenaire dans la promotion de l'esprit

entrepreneurial, a-t-il ajouté. Parmi les objectifs ciblés par cette convention, figurent également la création de commissions mixtes, composées de représentants du Centre universitaire, de l'ANSEJ et de la Direction locale de l'Emploi, pour veiller au suivi de son application, selon le responsable. L'ANSEJ assurera, de son côté, l'encadrement extérieur des étudiants à travers l'organisation de stages au profit de cette catégorie, en mettant à leur disposition les moyens nécessaires pour préparer leurs mémoires de fin d'études et les orienter vers la création de leurs propres micro-entreprises, outre la

collaboration avec les jeunes universitaires porteurs de projet dans les différentes manifestations liées à la promotion de l'emploi et de l'entrepreneuriat, a fait savoir le directeur l'antenne locale de l'agence, Messaoud Messaoudi. Pour valoriser les expériences dans ce domaine, l'ANSEJ s'engage aussi, en application de cette convention, à créer une banque de l'innovation qui englobera les résultats des recherches scientifiques réalisées par les laboratoires au niveau de cet établissement d'enseignement supérieur, ainsi que les mémoires de fin d'études universitaires, a-t-il encore fait savoir.

Plus de 100 ateliers de formation en techniques de recherche d'emploi en 5 mois



Plus d'une centaine d'ateliers de formation en techniques de recherche d'emploi ont été organisés depuis le début de l'année en cours par l'agence locale de l'emploi (ANEM) de la wilaya d'Oran en faveur des demandeurs d'emploi, a-t-on appris de cet organisme.

Au total, 103 ateliers de formation, ayant regroupé 734 demandeurs d'emploi, ont été organisés de janvier à fin mai dernier. Ils ont été formés aux principales techniques de recherche d'emploi, a précisé l'agence à l'APS.

Ce sont les primo demandeurs d'emploi qui sont ciblés par ces ateliers, qui les aident à optimiser leur recherche, à rédiger leur curriculum vitae (CV) et à se préparer à l'entretien d'embauche en mettant tous

leurs atouts en valeur. «Des animateurs d'ateliers forment les jeunes demandeurs d'emploi sur les techniques citées qui représentent pour certains un sérieux handicap», a-t-on mis en exergue.

Ces formations se sont déroulées au niveau des agences locales de l'emploi de la wilaya d'Oran, mais également à l'Université d'Oran 2 «Mohamed Benahmed», où l'ANEM dispose d'un bureau d'orientation destiné aux étudiants. L'ANEM a introduit ces ateliers comme une activité mensuelle pour développer les prestations de services au profit des demandeurs d'emploi afin d'améliorer leur degré d'employabilité et de leur offrir une autonomie dans leur recherche d'emploi, a-t-on conclu de même source.

Tamanrasset: convention entre le Centre universitaire et l'Ansej

Une convention de partenariat a été signée entre le Centre universitaire «Hadj Moussa Ag-Akhamoukh» de Tamanrasset et l'antenne locale de l'Agence nationale de soutien à l'emploi des jeunes (Ansej), dans le but de promouvoir l'esprit entrepreneurial en milieu universitaire, a-t-on appris hier auprès des parties concernées. Cette convention vise à promouvoir l'esprit entrepreneurial chez l'étudiant, en assurant toutes les conditions requises pour renforcer les activités et les programmes dédiés à la diffusion de la culture de l'entreprenariat en milieu universitaire, en tenant compte des exigences et des besoins économiques actuelles, a indiqué à l'APS le directeur du centre universitaire, Abdelghani Choucha. Le centre universitaire s'emploie, dans ce cadre, à mettre en place l'ensemble des moyens susceptibles de contribuer à l'animation de la Maison de l'entreprenariat et à y attirer le plus grand nombre possible d'étudiants, selon un plan annuel, en plus de l'organisation de différentes activités, dont des séminaires et rencontres en coordination avec l'Ansej, considérée comme un véritable partenaire dans la promotion de l'esprit entrepreneurial, a-t-il ajouté.